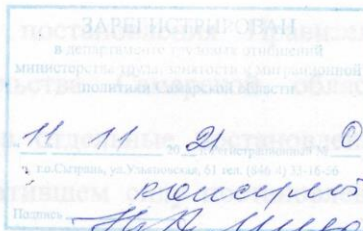


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ГУБЕРНСКИЙ КОЛЛЕДЖ Г. СЫЗРАНИ»

Принят решением Конференции работников и  
обучающихся ГБПОУ «ГК г. Сызрани»  
протокол № 5 от «09» ноября 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



*И. А. Мухоморова*  
*Мухоморова*

г.о. Сызрань, 2021

1. Внести изменения в пункт 1.2 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2012 № 576 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 17.02.2014 № 79 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившем силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на

одного обучающегося за счет средств областного бюджета», постановлением Правительства Самарской области от 01.02.2017 № 62 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы», постановлением Правительства Самарской области от 08.12.2017 № 798 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 22.02.2018 № 95 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области» (вместе с «Порядком определения объема и условием предоставления субсидий государственным бюджетным и автономным образовательным учреждениям Самарской области в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление начиная с февраля 2018 года ежемесячных денежных выплат в размере 1 500 (одной тысячи пятисот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области»), постановлением Правительства Самарской области от 17.12.2018 № 782 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 30.05.2019 № 513-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 30.09.2014 № 521-р «Об утверждении Перечня показателей эффективности деятельности государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области»», постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2019 № 879 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области

от 21.09.2020 № 716 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 23.11.2020 № 915 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области и муниципальных образовательных учреждений», приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», Уставом Учреждения и другими нормативными документами.

2. Внести изменения в пункт 5.4 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

5.4. К выплатам компенсационного характера, устанавливаемым работникам Учреждения в пределах ФОТ, относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – до 12% (при наличии вредных факторов по результатам специальной оценки условий труда, преподавателям производится пропорционально педагогической нагрузке, указанной в заявлении);

- доплата за работу в ночное время (ночное время исчисляется с 22.00 до 6.00) – до 35% должностного оклада;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – до 100% должностного оклада;

- доплата за сверхурочную работу (учетный период календарный год);

- доплата за совмещение профессий (должностей) – до 100% должностного

оклада;

- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы – до 350% должностного оклада с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - до 100% должностного оклада;

- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 25% должностного оклада (преподавателям производится пропорционально педагогической нагрузке);

- надбавка руководящим, педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы углубленной подготовки специалистов среднего звена – 15% должностного оклада (преподавателям производится пропорционально педагогической нагрузке);

- доплата педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями - 1% должностного оклада за одного обучающегося – устанавливается исходя из количественного состава закрепленной группы. Доплата устанавливается от оклада по должности преподаватель в соответствии с квалификационной категорией. Доплата может уменьшаться или увеличиваться в зависимости от количественного состава группы.

- доплата работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими, лабораториями). Доплата устанавливается от оклада по должности преподаватель в соответствии с квалификационной категорией:

- 1 степень – до 10%;

- 2 степень – до 7%;

- 3 степень – до 5%;

- доплата работникам за проверку тетрадей и письменных работ (производится без учета консультационных и экзаменационных часов). Доплата устанавливается от оклада по должности преподаватель в соответствии с квалификационной категорией и педагогической нагрузкой:

- русский язык, орфографический практикум – 15% от педагогической нагрузки;

- математика, иностранный язык – до 10% от педагогической нагрузки;

- химия, физика – до 5% (за часы, отведенные на практические и лабораторные работы) от педагогической нагрузки.

- доплата за руководство предметно-цикловой комиссией:

«Общеобразовательный, общий гуманитарный и социально-экономический, математический и общий естественнонаучный циклы» – 3000 рублей;

«Общепрофессиональный и профессиональный циклы» – 4000 рублей.

– надбавка за ученую степень доктора наук - до 100% должностного оклада, за ученую степень кандидата наук - до 50% должностного оклада, за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы («Заслуженный учитель», «Заслуженный мастер»), орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижение в сфере образования - до 30% должностного оклада. Надбавка выплачивается по основному месту работы. При наличии у работника двух и более почетных званий, указанная надбавка устанавливается на основании одного из них.

– выплаты за счет субсидий областного бюджета:

на предоставление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам учреждения (в том числе руководящим работникам учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

на осуществление ежемесячных денежных выплат в размере 1 500 рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области. Денежная выплата производится педагогическим работникам по месту их основной работы, включая педагогических работников, выполняющих другую регулярную оплачиваемую педагогическую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы, в том числе по аналогичной должности. Педагогическим

работникам, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы, денежная выплата производится пропорционально отработанному времени. Денежная выплата учитывается при определении среднего заработка;

на осуществление ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 рублей молодым, в возрасте не старше 30 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждение, являющееся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования. Датой окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования считается дата решения государственной аттестационной комиссии о присвоении квалификации и выдачи документа об образовании и (или) о квалификации. Денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы). Денежная выплата производится педагогическому работнику со дня его принятия на работу в учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности;

ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных учреждений Самарской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Выплата вознаграждения осуществляется за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 5 000 рублей.

Одному педагогическому работнику государственного профессионального образовательного учреждения Самарской области, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья,

осуществляется не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более группах.

При определении размера вознаграждения педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных учреждений Самарской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации гарантии, отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Выплата вознаграждения производится педагогическим работникам, на которых приказом образовательного учреждения возложены функции классного руководителя (куратора) по организации и координации воспитательной работы с обучающимися по программам среднего профессионального образования, в том числе программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим руководство в группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы за счет средств бюджета Самарской области.

3. Внести изменения в пункт 6.5 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

6.5. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается на основании действующих критериев оценки эффективности (качества работы), позволяющих оценить результативность и качество вверенного участка работы, вклад в продвижении Учреждения на рынке образовательных услуг, расширения сферы его деятельности и др.:



- для заместителей директора, главного бухгалтера, заведующих отделениями, начальников отделов устанавливаются на основе действующих критериев оценки эффективности (качества работы) директора Учреждения;

- для других работников Учреждения устанавливаются на основе рекомендаций министерства образования и науки Самарской области.

4. Внести изменения в пункт 6.6 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

6.6. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) назначается на основании заполненных листов самоанализа. Листы самоанализа по установленной форме (Приложение 1) работники Учреждения подают непосредственным руководителям по итогам истекшего года до 15 января текущего года. Руководители подразделений проверяют достоверность изложенных в листах сведений и заверяют листы личной подписью. До 17 января листы самоанализа, проверенные руководителями подразделений, а также аналитическая информация о показателях деятельности работников Учреждения передаются на рассмотрение Совета Учреждения. До 25 января текущего года Совет Учреждения выносит решение, оформляемое протоколом. Директор Учреждения участия в заседании Совета Учреждения не принимает.

5. Внести изменения в пункт 6.7 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

6.7. Критерий эффективности принимается к рассмотрению при наличии результатов по данному критерию в отчетном периоде (отчетным периодом принимается календарный год). Критерий эффективности принимается к рассмотрению, если деятельность, указанная в данном критерии была организована работником либо выполнена им самим, либо при его непосредственном участии. В случае отсутствия листа самоанализа надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) не назначается.

6. Внести изменения в пункт 6.6 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

6.8. При выполнении самоанализа работникам Учреждения следует учитывать:

- действие каждого критерия рассматривается только за отчетный период (истекший календарный год);

- при необходимости проведения анализа для сравнения берется предыдущий отчетный период (предыдущий календарный год).

7. Внести изменения в пункт 6.11 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

6.11. Стоимость одного балла рассчитывается ежемесячно исходя из размера стимулирующего фонда в месяц и максимального количества баллов работников Учреждения (рассчитывается ежемесячно) и утверждается приказом директора Учреждения. При этом из суммы стимулирующего фонда оплаты труда работников Учреждения исключаются стимулирующие выплаты директору, которые не должны превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения, а также надбавки за выслугу лет начисленные за предыдущий месяц.

8. Внести изменения в Приложение 1 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

**Лист самоанализа результативности и качества работы (эффективность труда) заместителя директора, главного бухгалтера, заведующего отделением, начальника отдела\***

(должность, фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Самооценка (заполняется лицом, предоставившим лист самоанализа)		Оценка проверяющего (с указанием причины снятия или добавления баллов)
			Значение по критерию	Количество баллов	
1.1	Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: увеличение или 100% успеваемость	1			
1.2	Отсутствие выпускников, не допущенных к итоговой государственной аттестации	1			
1.3	Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, в общей численности обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели	3			
1.4	Доля студентов/выпускников, продемонстрировавших на демонстрационном экзамене уровень, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, от общего количества участников демонстрационного экзамена по всем компетенциям в ПОО текущего года (уровень соответствия определяется действующим приказом Союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" Об утверждении баллов по компетенциям демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия, определяющих уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия"): 10% - 19% - 1 балл, 20% - 29% - 2 балла, свыше 30% - 3 балла	3			
1.5	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием: наличие - 1 балл; более 5% от общего количества выпускников - 2 балла	2			

1.6	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый министерством образования и науки Самарской области; перечень конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый департаментом по делам молодежи Самарской области; перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, утверждаемый Министерством образования и науки Российской Федерации) **: призеры и победители на уровне области - 1,5 балла; 3 и более призеров и победителей человек на уровне области - 2,5 балла; призеры и победители на всероссийском уровне - 4 балла; призеры и победители на международном уровне - 5 баллов	5			
1.7	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности обучающихся: 10% и выше	2			
1.8	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении, в общей численности обучающихся: до 5% - 1 балл; от 5% до 10% - 2 балла; 10% и выше - 3 балла (рассматривается при наличии распорядительного акта предприятия)	3			
1.9	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения 60 - 65% - 1 балл, 65 – 80% - 2 балла 81% и выше - 3 балла	3			
1.10	Реализация образовательных программ по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН (1 балл за каждую программу, но не более 3 баллов)	3			
1.11	Наличие кафедр и других подразделений, организованных совместно предприятиями и организациями (рассматривается при наличии локального акта предприятия об организации кафедр)	2			

1.12	Общая численность преподавателей (мастеров производственного обучения) прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия, из них количество сертифицированных в качестве эксперта равно декомпозированному учреждению показателям - 1 балл, превышает декомпозированные учреждению показатели - 2 балла	2			
2.1	Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении (по сравнению с предыдущим отчетным периодом): отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл	2			
2.2	Снижение (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, привлеченных к уголовной или административной ответственности за правонарушение, совершенное в период обучения в образовательном учреждении (снижена по сравнению с предыдущим периодом)	2			
2.3	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций) **: призеры и победители на уровне «образовательного округа» - 1 балл; более 3 призеров и победителей на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; призеры и победители на уровне области – 2 балла; призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
2.4	Результаты участия обучающихся в социальных проектах	1			
2.5	Достижение численности вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций не менее декомпозированных учреждению показателей	1			
2.6	Доля обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность от общего числа обучающихся, образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели	1			
2.7	Общая численность обучающихся, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательной организации, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность (с учетом результатов деятельности всех сфер: спорта, культуры и др.) равен или превышает декомпозированные учреждению показатели	1			

2.8	Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа обучающихся, образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели - 2 балла	2			
2.9	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества, равна декомпозированным учреждению показателям – 1 балл, превышает декомпозированные учреждению показатели – 2 балла	2			
3.1	Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе**: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» или на областном уровне – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла	2			
3.2	Наличие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по внедрению в практику современных образовательных технологий**: на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла	2			
3.3	Наличие достижений, грантов у образовательного учреждения**: на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла	2			
4.1	Количество школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки: с охватом от 50 до 100 учащихся – 1 балл, 100 учащихся и более – 2 балла	2			
4.2	Количество учащихся 6-11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» с охватом: 50 – 100 человек - 1 балл, свыше 100 человек - 2 балла	2			
4.3	Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы по специальности: 7%-10% рабочих программ - 1 балл, более 10% рабочих программ - 2 балла	2			

4.4	Доля внебюджетных средств учреждения, направленных на создание в образовательной организации условий доступности зданий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» 3% - 1 балл, от 3% - до 5% - 2 балла, свыше 5% - 3 балла	3			
4.5	Количество человек в возрасте от 25 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам: 25-50 человек – 1 балл, 51-100 человек – 2 балла, более 100 человек – 3 балла	3			
5.1	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100%	3			
5.2	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета, в течение отчетного периода: 95%-97% - 2 балла, выше 97% - 3 балла	3			
5.3	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам с полным возмещением затрат в общем количестве обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы: до 5% - 1 балл; 5%-10% - 2 балла; более 10% - 3 балла	3			
5.4	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности) – по 1 баллу за каждое направление, но не более 3 баллов	3			

5.5	Средняя заработная плата педагогических работников организации соответствует 100% уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившейся в регионе на протяжении всего отчетного периода - 1 балл, превышает 100% – 2 бала	2			
5.6	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации	1			
5.7	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода	1			
5.8	Обучение руководителя в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождения стажировки): в объеме от 36 до 54 часов – 0,5 балла, свыше 54 часов – 1 балл	1			
5.9	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в образовательное учреждение (за исключением средств от сдачи в аренду помещений): от 6% до 8%, - 1 балл, от 8% до 10%, - 4 балла, от 10% до 20%, - 6 баллов, 20% и выше – 8 баллов	8			
5.10	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»	1			
6.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся, не связанных с капитальным вложением средств	1			
6.2	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса	1			
6.3	Отсутствие случаев травматизма среди работников учреждения во время образовательного процесса	1			





## Лист самоанализа результативности и качества работы (эффективности труда) преподавателя

(должность, фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Самооценка (заполняется лицом, предоставившим лист самоанализа)		Оценка проверяющего (с указанием причины снятия или добавления баллов)
			Значение по критерию	Количество баллов	
1	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику или отсутствие отрицательной динамики	1			
2	Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации по дисциплине, профессиональному модулю, междисциплинарному курсу	1			
3	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	1			
4	Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ходе промежуточной и (или) итоговой аттестации, не менее показателя, установленного учреждением	3			
5	Сохранность контингента обучающихся закрепленной группы не ниже 95% на начало периода закрепления группы за данным работником	4			
6	Снижение количества (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, стоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и (или) инспекции по делам несовершеннолетних: снижение – 1 балл, отсутствие – 2 балла	2			
7	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) в соответствии с перечнем, утвержденным Советом директоров профессиональных образовательных учреждений Самарской области, не менее показателя, установленного учреждением**: призеры и победители на уровне области – 3 балла, более 2-х призеров и победителей на уровне области – 4 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 5 баллов	5			

8	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) **: призеры и победители на уровне «образовательного округа» – 1 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла, призеры и победители на уровне области – 2 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «области» – 2,5 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
9	Наличие не менее двух реализованных социально значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника	1			
10	Доля обучающихся, вовлеченных в социально значимые проекты, волонтерское движение, наставничество, клубное, студенческое движение и иную творческую деятельность, более 30%: от 30% до 50% - 1 балл, от 50% до 80% - 1,5 балла, от 80% до 100% - 2 балла	2			
11	Доля обучающихся, участвующих в движении «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», составляет не менее 24%: 25%-40% - 2 балла, свыше 40% - 3 балла	3			
12	Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д. образовательного учреждения, на базе образовательного учреждения дополнительного образования, спортивной школе и иное, составляет не менее 90%: сохранение – 0,5 балла, увеличение – 1 балл	1			
13	Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне (приложить копию рекомендации)	2			
14	Доля обучающихся с применением дуальной технологии составляет более 10%: от 10% до показателя, установленного в учреждении – 1,5 балла превышает показатель, установленный в учреждении – 3 балла	3			
15	Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	1			

16	Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня) **: на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла; на уровне области – 1,5 балла, на всероссийском или международном уровне – 2 балла	2			
17	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) **: на уровне области – 2 балла, на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
18	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1			
19	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности обучающихся: 10% и выше	2			
20	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности) – по 1 баллу за каждое направление, но не более 3 баллов	3			
21	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства) **: областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3 балла	3			
22	Количество человек, вовлеченных в обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения - 0,1 балл за 1 обучающегося, но не более 4 баллов	4			
23	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения: 60 - 65% - 1 балл, 65 – 80% - 2 балла 81% и выше - 3 балла	3			



## Лист самоанализа результативности и качества работы (эффективности труда) методиста

(должность, фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Самооценка (заполняется лицом, предоставившим лист самоанализа)		Оценка проверяющего (с указанием причины снятия или добавления баллов)
			Значение по критерию	Количество баллов	
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	1			
2	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчетный период (в зависимости от уровня) **: призеры и победители на уровне «образовательного округа» – 1 балл, призеры и победители на уровне области – 2 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
3	Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня) **: на уровне «образовательного округа», на уровне области – 1 балла, на всероссийском или международном уровне – 2 балла	2			
4	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчетный период до 90% - 0,5 балла, 91% - 100% - 1 балл	1			
5	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период: от 33% - 50% - 0,5 балла, 51% - 75% - 1 балл, свыше 76% - 3 балла	3			
6	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня) **: на региональном уровне – 1 балл, на федеральном уровне – 2 балла	2			

7	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня) **: на региональном уровне – 2 балл, на федеральном уровне – 3 балла	3			
8	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) **: на региональном уровне – 1 балл, на федеральном уровне – 3 балла	3			
9	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) **: на региональном уровне – 1 балл, на федеральном уровне – 2 балла	2			
10	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня) **: на уровне области – 2 балла, на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
11	Наличие у методиста грантов за отчётный период (в зависимости от уровня) **: на уровне области – 1 балл, на межрегиональном уровне – 2 балла, на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
12	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1			
13	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства) **: областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3 балла	3			
14	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100%	3			
15	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета, в течение отчетного периода: 95%-97% - 2 балла, выше 97% - 3 балла	3			





**Лист самоанализа результативности и качества работы (эффективности труда) социального педагога**

(должность, фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Самооценка (заполняется лицом, предоставившим лист самоанализа)		Оценка проверяющего (с указанием причины снятия или добавления баллов)
			Значение по критерию	Количество баллов	
1	Отсутствие (снижение численности по сравнению с предыдущим периодом) обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН): снижение – 1 балл, отсутствие – 3 балла	3			
2	Отсутствие (снижение) фактов правонарушений, совершенных обучающимися, состоящими на разных видах учета: снижение – 1 балл, отсутствие – 3 балла	3			
3	100% охват учащихся социально-психологическим тестированием	1			
4	Наличие реализованных социально значимых проектов, выполненных обучающимися, состоящими на разных видах учета, под руководством социального педагога (в зависимости от уровня) **: на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, на уровне области – 1 балл, на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
5	Доля конфликтных ситуаций «решенных» школьной службой примирения (медиации): 60-70% - 0,5 балла, 71-85% - 1 балл, свыше 85% - 2 балла	2			
6	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных социальным педагогом в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и (или) иные формы занятости, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете (при условии постоянной посещаемости в течение отчетного периода) 100%	1			
7	Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета, вовлеченных социальным педагогом в деятельность общественных объединений на базе ОО (в т.ч РДШ, ВВПОД «Юнармия», волонтерский отряд): 85% - 99 % - 1 балл, 100% - 2 балла	2			

8	Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета, вовлеченных социальным педагогом в социально-значимую деятельность (реализация социальных проектов, программ, участие в акциях и т.п.), в т.ч. в каникулярный период, от общего числа обучающихся, состоящих на различных видах учета: 85% - 99 % - 1 балл, 100% - 2 балла	2			
9	Наличие учащихся, ставших победителями и призерами под руководством социального педагога в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и другое, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня) **: призеры и победители на уровне «образовательного округа» – 1 балл, призеры и победители на уровне области – 2 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
10	Увеличение доли обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: 50% - 80 % - 1 балл, 81% - 99 % - 2 балла, 100% 3 балла	3			
11	Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) **: участник, обладатель благодарственного письма, на уровне области - 0,5 балла, участник, обладатель благодарственного письма на межрегиональном, всероссийском или международном уровне – 1 балл победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза на уровне области – 2 балла, победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
12	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1			
13	Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей	1			
14	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования (в том числе прохождение стажировки) в объеме: от 36 до 54 часов – 0,5 балла, от 54 до 72 часов – 1 балл, от 72 до 108 часов – 2 балла, от 108 часов и более – 3 балла	3			

15	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) **: призеры и победители на уровне «образовательного округа» – 1 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла, призеры и победители на уровне области – 2 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «области» – 2,5 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
16	Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д. образовательного учреждения, на базе образовательного учреждения дополнительного образования, спортивной школе и иное, составляет не менее 90%: сохранение – 0,5 балла, увеличение – 1 балл	1			
17	Сохранность контингента обучающихся закрепленной группы не ниже 95% на начало периода закрепления группы за данным работником	4			
18	Выполнение работником с помощью собственных ресурсов поручений, выходящих за рамки должностной инструкции, связанных с достижением показателей деятельности учреждения или реализацией задач, стоящих перед учреждением: 1-2 поручения (задачи) – 1 балл, 2-4 поручения (задачи) – 2 балла, более 4 поручений (задачи) – 3 балла,	3			
	ВСЕГО	42			

\* - заполняется по основной должности

\*\* - оценивается по максимальному уровню

**Результаты самоанализа представил** « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ расшифровка

**Результаты самоанализа проверил** « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ расшифровка

## Лист самоанализа результативности и качества работы (эффективности труда) педагога-психолога

(должность, фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Самооценка (заполняется лицом, предоставившим лист самоанализа)		Оценка проверяющего (с указанием причины снятия или добавления баллов)
			Значение по критерию	Количество баллов	
1	Результативность деятельности педагога-психолога в работе школьной службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов – детей в %: 60-70% - 0,5 балла, 71-85% - 1 балл, свыше 85% - 2 балла	2			
2	Результативность подготовки обучающихся к участию в научно-практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии (участник, победитель, призер (лауреат) (в зависимости от уровня) ** участник на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, участник на уровне области, призеры и победители на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участник на уровне на всероссийском или международном уровне, призеры и победители на уровне области – 2 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
3	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня) **: на уровне «образовательного округа», на уровне области – 0,5 балла, на всероссийском или международном уровне – 1 балл	1			
4	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня) **: на уровне «образовательного округа», на уровне области – 0,5 балла, на всероссийском или международном уровне – 1 балл	1			
5	Доля обучающихся, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся (по результатам анкетирования): 51-60% - 0,25 балла, 61-75% - 0,5 балла, 76-85% - 1 балл, свыше 85% - 1,5 балла	1,5			

6	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся (по результатам анкетирования): 51-60% - 0,25 балла, 61-75% - 0,5 балла, 76-85% - 1 балл, свыше 85% - 1,5 балла	1,5			
7	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	1			
8	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	1			
9	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня) **: участник на межрегиональном, всероссийском или международном уровне – 0,5 балла лауреат, призер на уровне области, межрегиональном, всероссийском или международном уровне – 1 балл	1			
10	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня) **: участник на уровне области - 0,5 балла, участник на межрегиональном, всероссийском или международном уровне – 1 балл на уровне области – 2 балла, на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
11	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня) **: на уровне области – 0,5 балла, на всероссийском или международном уровне – 1,5 балла	1,5			
12	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, (в зависимости от уровня) **: на уровне области – 0,5 балла, на всероссийском или международном уровне – 1 балл	1			

13	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня): на уровне области – 1 балл, на всероссийском или международном уровне – 1,5 балл	1,5			
14	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня) **: на уровне области – 1 балл, на всероссийском или международном уровне – 1,5 балл	1,5			
15	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы; методические рекомендации; методическое пособие**: на уровне области – 1 балл, на всероссийском или международном уровне – 1,5 балл	1,5			
16	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1			
17	100% охват учащихся социально-психологическим тестированием	1			
18	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) в соответствии с перечнем, утвержденным Советом директоров профессиональных образовательных учреждений Самарской области, не менее показателя, установленного учреждением**: призеры и победители на уровне области – 3 балла, более 2-х призеров и победителей на уровне области – 4 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 5 баллов	5			
19	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) **: призеры и победители на уровне «образовательного округа» – 1 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла, призеры и победители на уровне области – 2 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «области» – 2,5 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			

20	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования (в том числе прохождение стажировки) в объеме: от 36 до 54 часов – 0,5 балла, от 54 до 72 часов – 1 балл, от 72 до 108 часов – 2 балла от 108 часов и более – 3 балла	3			
21	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства) **: областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3 балла	3			
22	Выполнение работником с помощью собственных ресурсов поручений, выходящих за рамки должностной инструкции, связанных с достижением показателей деятельности учреждения или реализацией задач, стоящих перед учреждением: 1-2 поручения (задачи) – 1 балл, 2-4 поручения (задачи) – 2 балла, более 4 поручений (задачи) – 3 балла,	3			
	ВСЕГО	42			

\* - заполняется по основной должности

\*\* - оценивается по максимальному уровню

**Результаты самоанализа представил** «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ расшифровка

**Результаты самоанализа проверил** «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ расшифровка

**Лист самооценки результативности и качества работы (эффективности труда) педагога дополнительного образования, педагога-организатора**

(должность, фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Самооценка (заполняется лицом, предоставившим лист самооценки)		Оценка проверяющего (с указанием причины снятия или добавления баллов)
			Значение по критерию	Количество баллов	
1	Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» (Главное управление образования Администрации Самарской области, ОСДЮСШОР. Самара, 2000 г.) или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО (для обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности)	1			
2	Результативность подготовки обучающихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий, награждению знаками «Юный турист» за отчетный период (при наличии соответствующего НПА): третий юношеский спортивный разряд; второй юношеский спортивный разряд; первый юношеский спортивный разряд; третий спортивный разряд (третий юношеский разряд для игровых видов спорта); второй спортивный разряд (второй юношеский разряд для игровых видов спорта); первый спортивный разряд (первый юношеский разряд для игровых видов спорта), КМС, МС, МСМК; знаки «Юный турист Самарской области»; знак «Юный турист России» 3 степени; знак «Юный турист России» 2 степени; знак «Юный турист России» 1 степени (баллы могут суммироваться, но не более 3 баллов)	3			
3	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период 100%	1			
4	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период 100%	1			



5	Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): на уровне области - 1 балла, на межрегиональном, всероссийском или международном уровне – 2 балла	3			
6	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) **: на уровне области – 1,5 балла, на межрегиональном, всероссийском или международном уровне – 2,5 балла	4			
7	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): на уровне области - 1 балла, на межрегиональном, всероссийском или международном уровне – 2 балла	3			
8	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования 100%	1			
9	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (баллы могут суммироваться): не менее 10 публикаций за отчетный период в социальных сетях ОО, на сайте ОО – 0,5 балла, не менее 10 публикаций за отчетный период в региональных СМИ, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области» - 1 балл	1,5			
10	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): на уровне области – 0,5 балла, на всероссийском или международном уровне – 1 балл	1,5			

11	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): участие в работе краткосрочной целевой группы – 0,5 балла; на постоянной основе в течение календарного года – 1 балл	1,5			
12	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	1			
13	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): участник, обладатель благодарственного письма - 0,5 балла, победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза на уровне области – 2 балла, победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза на всероссийском или международном уровне – 3 балла	4,5			
14	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1			
15	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО: 30-50% - 0,5 балла, свыше 50% - 1 балл	1			
16	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	1			
19	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) **: призеры и победители на уровне «образовательного округа» – 1 балла, 3 и более призера и победителя на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла, призеры и победители на уровне области – 2 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «области» – 2,5 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			

20	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования (в том числе прохождение стажировки) в объеме: от 36 до 54 часов – 0,5 балла, от 54 до 72 часов – 1 балл, от 72 до 108 часов – 2 балла от 108 часов и более – 3 балла	3		
21	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства) **: областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3 балла	3		
23	Выполнение работником с помощью собственных ресурсов поручений, выходящих за рамки должностной инструкции, связанных с достижением показателей деятельности учреждения или реализацией задач, стоящих перед учреждением: 1-2 поручения (задачи) – 1 балл, 2-4 поручения (задачи) – 2 балла, более 4 поручений (задачи) – 3 балла,	3		
	ВСЕГО	42		

\* - заполняется по основной должности

\*\* - оценивается по максимальному уровню

**Результаты самоанализа представил** «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

должность

подпись

расшифровка

**Результаты самоанализа проверил** «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

должность

подпись

расшифровка

## Лист самоанализа результативности и качества работы (эффективности труда) педагога воспитателя

(должность, фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Самооценка (заполняется лицом, предоставившим лист самоанализа)		Оценка проверяющего (с указанием причины снятия или добавления баллов)
			Значение по критерию	Количество баллов	
1	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие): 15%-79% - 0,5 балла 80%-89% - 1 балл 90% и более – 2 балла	2			
2	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1			
3	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): участник - 0,5 балла, победитель, призер на уровне области – 1 балла, победитель, призер на всероссийском или международном уровне – 2,5 балла	4			
4	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	1			
5	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	2			
6	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня): на уровне области - 1 балл на всероссийском или международном уровне – 2 балла	2			

7	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): участник, обладатель благодарственного письма - 0,5 балла, победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза на уровне области – 2 балла, победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
8	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	1			
9	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа – 0,5 балла региона – 1 балл РФ, международного – 2 балла	2			
10	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, на уровне области - 1 балл на всероссийском или международном уровне – 2 балла	2			
11	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня): на уровне «образовательного округа», на уровне области – 0,5 балла, на всероссийском или международном уровне – 1 балл	1			
12	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1			
13	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	1			
14	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (при наличии акта проверки надзорным органом за отчетный период)	1			

15	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований (при наличии акта проверки надзорным органом за отчетный период)	1			
16	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса (при наличии акта проверки надзорным органом за отчетный период)	1			
17	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования (в том числе прохождение стажировки) в объеме: от 36 до 54 часов – 0,5 балла, от 54 до 72 часов – 1 балл, от 72 до 108 часов – 2 балла от 108 часов и более – 3 балла	3			
18	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) **: призеры и победители на уровне «образовательного округа» – 1 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла, призеры и победители на уровне области – 2 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «области» – 2,5 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
19	Наличие реализованных социально значимых проектов, выполненных обучающимися, состоящими на разных видах учета, под руководством воспитателя (в зависимости от уровня) **: на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, на уровне области – 1 балл, на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			
20	Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д. образовательного учреждения, на базе образовательного учреждения дополнительного образования, спортивной школе и иное, составляет не менее 90%: сохранение – 0,5 балла, увеличение – 1 балл	1			
21	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства) **: областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3 балла	3			

22	Выполнение работником с помощью собственных ресурсов поручений, выходящих за рамки должностной инструкции, связанных с достижением показателей деятельности учреждения или реализацией задач, стоящих перед учреждением: 1-2 поручения (задачи) – 1 балл, 2-4 поручения (задачи) – 2 балла, Более 4 поручений (задачи) – 3 балла,	3			
	ВСЕГО	42			

\* - заполняется по основной должности

\*\* - оценивается по максимальному уровню

**Результаты самоанализа представил** « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

должность

подпись

расшифровка

**Результаты самоанализа проверил** « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

должность

подпись

расшифровка

**Лист самооценки результативности и качества работы (эффективности труда) работника (за исключением заместителя директора, главного бухгалтера, заведующего отделением, начальника отдела, преподавателя, методиста, социального педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования, педагога-организатора, воспитателя)**

(должность, фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Самооценка (заполняется лицом, предоставившим лист самооценки)		Оценка проверяющего (с указанием причины снятия или добавления баллов)
			Значение по критерию	Количество баллов	
1	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику или отсутствие отрицательной динамики	1			
2	Сохранность контингента обучающихся закрепленной группы не ниже 95% на начало периода закрепления группы за данным работником	4			
3	Снижение количества (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, стоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и (или) инспекции по делам несовершеннолетних: снижение – 1 балл, отсутствие – 2 балла	2			
4	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) в соответствии с перечнем, утвержденным Советом директоров профессиональных образовательных учреждений Самарской области, не менее показателя, установленного учреждением: призеры и победители на уровне области – 3 балла, более 2-х призеров и победителей на уровне области – 4 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 5 баллов	5			
5	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров): призеры и победители на уровне «образовательного округа» – 1 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла, призеры и победители на уровне области – 2 балла, более 3-х призеров и победителей на уровне «области» – 2,5 балла, призеры и победители на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3			



6	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности обучающихся: 10% и выше	2			
7	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности) – по 1 баллу за каждое направление, но не более 3 баллов	3			
8	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства) **: областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3 балла	3			
9	Количество человек, вовлеченных в обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения - 0,1 балл за 1 обучающегося, но не более 4 баллов	4			
10	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения: 60 - 65% - 1 балл, 65 – 80% - 2 балла 81% и выше - 3 балла	3			
11	Повышение квалификации по приоритетным направлениям развития системы образования, по направлению сферы деятельности (в том числе прохождение стажировки) в объеме: от 36 до 54 часов – 0,5 балла, от 54 до 72 часов – 1 балл, от 72 до 108 часов – 2 балла от 108 часов и более – 3 балла	3			
12	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	1			
13	Отсутствие нареканий, замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству выполняемой работы	1			



9. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с 10 января 2022 года.

**Работодатель:**

Директор ГБПОУ «ГК г. Сызрани»



П.В. Салугин

«09» ноября 2021 г.

**Представитель работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации ГБПОУ «ГК г. Сызрани»

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized letters.

В.В. Колосов

«09» ноября 2021 г.

в то же время...

10 января 2021 года

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной

организации «ЖК «Сарьян»

В.В. Колосов

10 января 2021 г.

Прошито, пронумеровано 43  
(Сорок три) листа (ов)



П.В. Салугин

В.В. Колосов

2021 г.